

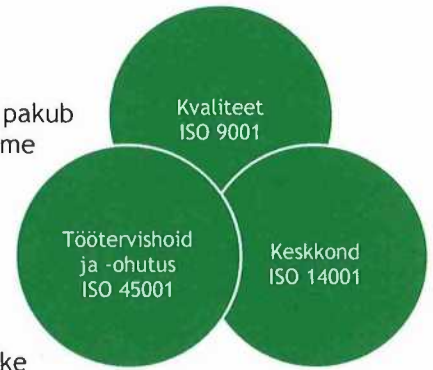
Nordkalki tegevuspoliitika

Meie eesmärk on olla tunnustatud kui juhtiv ettevõte, mis pakub lubjakivipõhiseid tooteid ja jätkusuutlikke lahendusi Ida-Euroopas. Püüdleme tegevustulemuste kõrge kvaliteedi poole kõiges mida teeme.

Paneme suurt rõhku oma töötajate, töövõtjate ja külastajate ohutusele ning tervislikele töötingimustele.

Oleme pühendunud täitma oma klientide vajadusi ja ootusi kaevandades, töödeldes ja tarnides lubjakivitooteid ning pakkudes jätkusuutlikke lahendusi.

Toimime kui vastutustundlik ettevõte ja võtame kasutusele õiged meetmed, et vähendada meie loodusvarade kasutamise mõju.

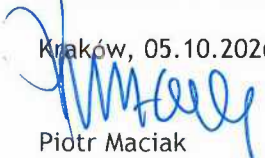


TÖÖTERVISHOID JA -OHUTUS NING HEAOLU	KVALITEET	KESKKOND
Me tagame ohutud ja tervislikud töökohad, väldime töötajate tööga seonduvaid vigastusi, tervisekahjustusi ja hoolitseme töötajate heaolu eest. Samuti me arendame ja edendame ohutut tööd ühtsustatud ja organiseeritud viisil meie eesmärgi null tööõnnetuse saavutamiseks. Töötervishoiu ja -ohutuse ning heaolu teemad on alati kõige olulisemad meie päevakorras. Raporteerime ennetavalt tööohutustähelepanekuid ja jagame parimaid praktikaid nii ettevõttesiseselt kui ka väliselt, et kõrvaldada TTO ohte ja vähendada riske. Konsulteerime ja kaasame oma töötajaid, osaleme kõik aktiivselt ja panustame ettevõttesisesesse ohutusse töösse ning pingutustesse. Julgustame oma töötajaid pühenduma oma isiklikku ja professionaalsesse arengusse. Meie üksikasjalik pühendumine tervise, ohutuse ja heaolu teemadele on sätestatud käesoleva Nordkalki tegevuspoliitika esimeses lisas.	Me teame oma klientide vajadusi ning pakume neile oma tooteid ja teenuseid kokkulepitud ajal, õige ja ühtse kvaliteediga kõikidest oma üksustest. Kvaliteedinäitajad on defineeritud, ühtlustatud ning need vaadatakse üle regulaarselt. Tegevusi tehakse selleks, et pidevalt parandada meie kvaliteeditaset. Kliendi rahuolu hinnatakse regulaarselt, et hinnata meie tulemusi ja võtta kasutusele meetmeid efektiivsuse ja meie tegevuste pidevaks parendamiseks. Ühe söödaahela lülina tagame söödaohutuse igas oma tegevuste etapis. Loomme pidevalt uusi lahendusi praeguste ja tulevaste klientide vajaduste täitmiseks.	Meie eesmärk on täielik kaevandatud materjali utiliseerimine läbi loodusvara tasakaalustatud kasutamise. Me vähendame pidevalt emissioone läbi parandatud energiaefektiivsuse ja alternatiivkütuste kasutamise. Parimad kättesaadavaid tehnikaid edendatakse kõigis uutes investeeringutes, et saavutada kõige efektiivsem emissioonide kontroll. Mõistame oma tegevuste mõju põhjaveele. Neid teemasid dokumenteeritakse alati meie veemajanduskavades. Püüame taastada kaevandatud ala looduslikul või muul kasulikul viisil. Kaevanduse sulgemise printsiibid on kirjeldatud meie korrastamisprojektis.

Oleme riikides, kus tegutseme vastavuses riiklike juriidiliste ja muude nõudmistega, mis on seotud meie töötajate, toodete, tegevuste ja keskkonnaga.

Parendame pidevalt oma juhtimissüsteemi, mis on vastavuses ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ja GMP+ standardite nõudmistega.

Kraków, 05.10.2026


Piotr Maciak
Ida platvormi tegevusdirektor

Nordkalki tegevuspoliitika lisa nr 1

TÖÖOHUTUSE, TÖÖTERVISHOIU JA HEAOLU POLIITIKA

Kõigi meie tegevuskohtades viibivate inimeste ohutus ja üldine tervis on meie ühine esmatähtis väärtus. Organisatsiooni kõigil tasanditel keskendume vigastuste ja kutsehaiguste riski kõrvaldamisele või kui see ei ole võimalik, siis selle minimeerimisele. Püüame tagada oma töötajatele ja alltöövõtjatele ohutu, tervisliku ja ergonoomilise töökeskkonna järgmiselt:

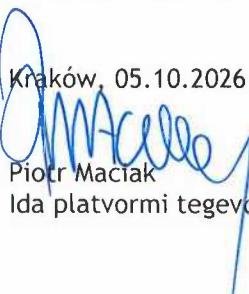
- JÄRGIME KOHALDATAVAID ÕIGUSAKTIDEST TULENEVAID NÕUDEID.
- JÄRGIME KÕRGEID OHUTUSE, TERVISE JA HEAOLU STANDARDEID.
- TÄIUSTAME PIDEVALT OHUTUSE, TERVISE JA HEAOLUGA SEOTUD TEGEVUSI NING RAKENDAME PARIMAIID PRAKTIKAID.

Meie eesmärk on saavutada **NULL SURMAJUHTUMIT JA RASKET ÕNNETUST**. Oleme veendunud, et meie tegevust on võimalik korraldada ohutult ning viisil, mis kaitseb nii füüsilist kui ka vaimset tervist. Seetõttu pühendume:

- Näitama üles tõhusat ja nähtavat juhtimist ning tagame vastutuse organisatsiooni igal tasandil.
- Olema eeskujuks ja rakendama algatusi, mis näitavad juhtkonna nähtavat ja usaldusväärset pühendumust.
- Rakendama ja järgima 6 põhi riskiga seotud nõudeid.
- Kaasama töötajaid ja alltöövõtjaid peamistele teemadele keskenduvatesse ohutuskampaaniatesse.
- Jälgima ohutuse, töötervishoiu ja heaoluga seotud tulemuslikkust.
- Pakkuma töötajatele tuge hädaolukordades ja juurdepääsu professionaalsele psühholoogilisele abile.
- Kujundama ohutuskultuuri ühise pühendumuse, avatud suhtluse, isikliku eeskju, positiivse käitumise tugevdamise ning käitumispõhiste programmide rakendamise kaudu.
- Analüüsima juhtumite juurpõhjuseid, rakendama parandus- ja ennetusmeetmeid, tegema järeldusi ning jagama neid kogu kontsernis.
- Jagama teadmisi ja kogemusi, tuginedes ohutusteadetele ja valdkonna parimatele praktikatele.
- Tagama tõhusa riskijuhtimissüsteemi.
- Motiveerima oma töötajaid ja alltöövõtjaid ohutult töötama. Andma igale inimesele ametliku õiguse (nt STOP-kaardi) töö peatamiseks, kui töökoha tingimused kujutavad endast ohtu elule või tervisele, lähtudes põhimõttest, et töö peatamine ei too ühelegi olukorraga seotud isikule kaasa negatiivseid tagajärgi.
- Tagama piisavad inimressursid ja nende pädevuste pideva arendamise.
- Tagama vajalikud ressursid käesolevast poliitikast tulenevate ülesannete täitmiseks ning poliitika pidevaks täiustamiseks regulaarsete ülevaatuste kaudu.

Eeldame, et juhtkond, kõik töötajad ja meie äripartnerid tunnevad täielikult eespool nimetatud kohustusi ja järgivad neid ning edendavad põhimõtet, mille kohaselt vastutame ühiselt nii ohutuse kui ka enda ja teiste heaolu eest.

Kraków, 05.10.2026


Piotr Maciak

Ida platvormi tegevusdirektor